

**CONVITTO NAZIONALE "CARLO ALBERTO" – NOVARA**

**VERBALE N. 27 del 10 gennaio 2025**

**INCONTRO DIRIGENTE/RSU**

Il giorno **10 gennaio 2025** alle ore 11.00 si riuniscono la RSU e il Dirigente Scolastico del Convitto Nazionale "Carlo Alberto".:

Sono presenti: Il Dirigente Scolastico dott. Nicola Fonzo, le RSU: sig.ra Barillà Simonetta, Sig.ra Nicolardi Marisa, Sig.ra Rasgattino Raffaella, Sig. Scappini Tommaso e sig. Leonardo Guglielmi. Sono inoltre presenti i rappresentanti sindacali CISL Scuola FSRU Duò Alberta, SNALS Buscemi Ignazio e FLC Almasio Marco per la sottoscrizione della contrattazione di Istituto – parte economica – come concordato nell'incontro del 20.12.2024.

Verbalizza la dott.ssa Stefania Rizzi – DSGA.

Le parti procedono alla sottoscrizione.

Il Dirigente illustra ai presenti la proposta inerente i criteri generali e le modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi precedentemente inviata alle RSU con nota prot. 18023 del 23.12.2024, ed integrata come descritto dal Dirigente ed allegate al presente verbale.

Le parti concordano sui criteri e le modalità esposte.

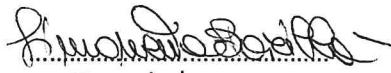
Alle ore 11.25 non essendoci altri punti da trattare la seduta è tolta.

Il Dirigente Scolastico  
dott. Nicola Fonzo



La RSU:

Barillà Simonetta



Guglielmi Leonardo



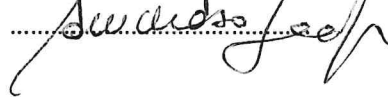
Nicolardi Marisa



Rasgattino Raffaella

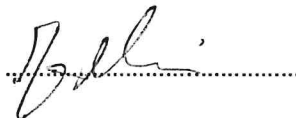


Scappini Tommaso



Il rappresentante FLC CGIL

Almasio Marco



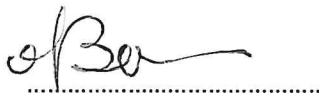
La rappresentante CISL Scuola FSRU

Duò Alberta



Il rappresentate SNALS

Buscemi Ignazio





**CONVITTO NAZIONALE "CARLO ALBERTO"**  
*Scuole annesse: Primaria – Secondaria I grado – Liceo Scientifico*  
Baluardo Partigiani n° 6 28100 - Novara  
Tel. 0321/1890965  
mail: [novc010008@istruzione.gov.it](mailto:novc010008@istruzione.gov.it)  
Pec : [novc010008@pec.istruzione.it](mailto:novc010008@pec.istruzione.it)  
sito internet : [www.convittonovara.edu.it](http://www.convittonovara.edu.it)



**Criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi - confronto con le OOSS ai sensi dell'art. 30 comma 5, lett. b 5) del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019/21**

<b>CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019/21 - Titolo III</b>		
<b>LAVORO A DISTANZA</b>		
	<b>LAVORO AGILE artt. 11-15</b>	<b>LAVORO DA REMOTO CON VINCOLO DI TEMPO art.16</b>
<b>Attività</b>	Individuate dall'Amministrazione tra quelle almeno limitatamente eseguibili in tale modalità sulla base della mappatura effettuata, gli specifici obiettivi della prestazione e le modalità di controllo.	Individuate dall'Amministrazione, relative a processi che richiedono un presidio costante laddove sussistono i requisiti tecnologici che consentano la continua operatività ed il costante accesso alle procedure di lavoro ed ai sistemi informativi.
<b>Finalità</b>	Il lavoro agile è finalizzato a conseguire il miglioramento dei servizi pubblici e l'innovazione organizzativa garantendo, al contempo, l'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro nonché una mobilità sul territorio più sostenibile.	Il lavoro da remoto è finalizzato a garantire l'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro, in un'ottica generale orientata a promuovere la mobilità sostenibile in termini di riduzione del traffico veicolare.
<b>Obiettivi</b>	Gli obiettivi specifici coincidono con la resa delle attività indicate nell'allegato all'accordo, secondo le tempistiche ordinarie previste; in caso di assegnazione di obiettivi, di performance individuale. l'obiettivo coincide con la realizzazione dello stesso (o della parte di esso prevista dal Piano della performance). In ogni caso, lo svolgimento della prestazione	Gli obiettivi coincidono con le linee di attività ordinarie eseguite in ufficio.



**CONVITTO NAZIONALE "CARLO ALBERTO"**  
*Scuole annesse: Primaria – Secondaria I grado – Liceo Scientifico*  
Baluardo Partigiani n° 6 28100 - Novara  
Tel. 0321/1890965  
mail: [novc010008@istruzione.gov.it](mailto:novc010008@istruzione.gov.it)  
Pec : [novc010008@pec.istruzione.it](mailto:novc010008@pec.istruzione.it)  
sito internet : [www.convittonovara.edu.it](http://www.convittonovara.edu.it)



	<p>lavorativa in modalità di lavoro agile non deve in alcun modo pregiudicare o ridurre i servizi erogati, né in termini quantitativi né qualitativi rispetto allo svolgimento in presenza.</p>	
<b>Modalità di svolgimento</b>	<p>La prestazione lavorativa deve essere svolta prevalentemente in presenza ed è consentito svolgere la stessa in modalità agile o da remoto per un numero massimo di due giornate su base settimanale, non recuperabili nelle settimane successive e concordate con il Responsabile della struttura. Sono fatte salve le maggiori tutele accordate a soggetti con particolare accertata fragilità o ulteriori situazioni familiari / personali.</p>	
<b>Luogo</b>	<p>La prestazione lavorativa è svolta parte all'interno dei locali dell'Amministrazione, parte all'esterno, senza una postazione fissa e predefinita.</p>	<p>La prestazione lavorativa è svolta parte all'interno dei locali dell'Amministrazione, parte all'esterno presso il domicilio del dipendente o in altro luogo</p>
<b>Criteri di facilitazione per l'accesso al lavoro a distanza</b>	<p>L'Amministrazione avrà cura di facilitare l'accesso al lavoro agile ai dipendenti che si trovino nelle seguenti condizioni di particolare necessità:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Dipendenti in gravidanza e nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità e di paternità, previsti rispettivamente dagli artt. 16 e 28, D. Lgs. n. 151/2001;</li><li>• Dipendenti sui quali grava la cura dei figli conviventi minori degli anni quattordici, anche in conseguenza di particolari</li></ul>	<p>L'Amministrazione avrà cura di facilitare l'accesso al lavoro da remoto con vincolo di tempo ai dipendenti che si trovino nelle seguenti condizioni di particolare necessità:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Dipendenti disabili direttamente fruitori della Legge n.104/1992;</li><li>• Dipendenti in gravidanza e nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità e di paternità, previsti rispettivamente dagli artt. 16 e 28, D. Lgs. n. 151/2001;</li><li>• Dipendenti sui quali grava la cura dei figli</li></ul>



**CONVITTO NAZIONALE "CARLO ALBERTO"**  
*Scuole annesse: Primaria – Secondaria I grado – Liceo Scientifico*  
Baluardo Partigiani n° 6 28100 - Novara  
Tel. 0321/1890965  
mail: [novc010008@istruzione.gov.it](mailto:novc010008@istruzione.gov.it)  
Pec : [novc010008@pec.istruzione.it](mailto:novc010008@pec.istruzione.it)  
sito internet : [www.convittonovara.edu.it](http://www.convittonovara.edu.it)



	<p>esigenze di conciliazione con gli orari di ingresso e uscita dai servizi scolastici ed educativi non compatibili con le misure di flessibilità oraria della propria sede di servizio, ovvero della sospensione o contrazione dei servizi scolastici (compresa la scuola per l'infanzia e gli asili nido);</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Situazioni debitamente certificate di disabilità psichiche del dipendente non già beneficiario di Legge n.104/1992, tali da rendere disagevole il raggiungimento del luogo di lavoro;</li><li>• Dipendenti direttamente fruitori o sui cui grava la cura di disabili ai sensi e per gli effetti della Legge n.104/1992;</li><li>• Percorrenza dall'abitazione del dipendente alla sede di lavoro basata sull'utilizzo dei mezzi pubblici o privati.</li></ul>	<p>conviventi minori degli anni quattordici, anche in conseguenza di particolari esigenze di conciliazione con gli orari di ingresso e uscita dai servizi scolastici ed educativi non compatibili con le misure di flessibilità oraria della propria sede di servizio, ovvero della sospensione o contrazione dei servizi scolastici (compresa la scuola per l'infanzia e gli asili nido);</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Situazioni debitamente certificate di disabilità psichiche del dipendente non già beneficiario di Legge n.104/1992, tali da rendere disagevole il raggiungimento del luogo di lavoro;</li><li>• Dipendenti sui cui grava la cura di disabili ai sensi e per gli effetti della Legge n.104/1992;</li><li>• Percorrenza dall'abitazione del dipendente alla sede di lavoro basata sull'utilizzo dei mezzi pubblici o privati.</li></ul>
<b>Orario di lavoro, tempi di riposo e disconnessione</b>	<p>Il Dipendente non è soggetto a precisi vincoli di orario di lavoro. La prestazione lavorativa in modalità agile è articolata nelle seguenti fasce temporali:</p> <p>-Fascia di contattabilità: il lavoratore è contattabile telefonicamente, tramite posta elettronica, mediante</p>	<p>Il Dipendente è tenuto ad osservare l'orario di lavoro negli stessi termini stabiliti per l'attività lavorativa in presenza.</p>



**CONVITTO NAZIONALE "CARLO ALBERTO"**  
*Scuole annesse: Primaria – Secondaria I grado – Liceo Scientifico*

Baluardo Partigiani n° 6 28100 - Novara

Tel. 0321/1890965

mail: [novc010008@istruzione.gov.it](mailto:novc010008@istruzione.gov.it)

Pec : [novc010008@pec.istruzione.it](mailto:novc010008@pec.istruzione.it)

sito internet : [www.convittonovara.edu.it](http://www.convittonovara.edu.it)



	<p>sistemi di lavoro collaborativo o con altre modalità simili. Tale fascia non può essere superiore all'orario medio giornaliero di lavoro;</p> <p>-Fascia di inoperabilità: il dipendente non può erogare alcuna prestazione lavorativa;</p> <p>Le fasce suddette sono riportate nella tabella allegata alla presente. Negli orari diversi da quelli ricompresi nella fascia di contattabilità e inoperabilità, il dipendente ha diritto alla disconnessione, per cui non sono richiesti i contatti con i colleghi o con il dirigente per lo svolgimento della prestazione lavorativa, la lettura delle e-mail, la risposta alle telefonate e ai messaggi, l'accesso e la connessione al sistema informativo dell'amministrazione.</p>	
<b>Rilevazione dell'attività lavorativa</b>	L'attività lavorativa non è soggetta a rilevazione mediante il sistema informatizzato di rilevazione delle presenze.	L'attività lavorativa viene rilevata mediante il sistema informatizzato di rilevazione delle presenze (timbratura virtuale).
<b>Permessi orari</b>	La fruizione dei permessi orari è consentita nella sola fascia di contattabilità.	La fruizione dei permessi orari è sempre consentita.
<b>Lavoro straordinario</b>	Non consentito.	Consentito ove autorizzato dal proprio responsabile.
<b>Attività conto terzi</b>	Non consentita	Consentita
<b>Strumentazione</b>	Il dipendente utilizza, di norma, attrezzature informatiche e tecnologiche fornite dall'Amministrazione.	Il dipendente utilizza attrezzature informatiche e tecnologiche fornite dall'Amministrazione.



**CONVITTO NAZIONALE "CARLO ALBERTO"**  
*Scuole annesse: Primaria – Secondaria I grado – Liceo Scientifico*  
Baluardo Partigiani n° 6 28100 - Novara  
Tel. 0321/1890965  
mail: [novc010008@istruzione.gov.it](mailto:novc010008@istruzione.gov.it)  
Pec : [novc010008@pec.istruzione.it](mailto:novc010008@pec.istruzione.it)  
sito internet : [www.convittonovara.edu.it](http://www.convittonovara.edu.it)



<b>Obblighi formativi</b>	Al fine di accompagnare il percorso di introduzione e consolidamento del lavoro agile, nell'ambito delle attività del piano della formazione saranno previste specifiche iniziative formative per il personale che usufruisca di tale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa.
<b>Monitoraggio delle attività</b>	Monitoraggio mensile mediante apposita scheda (report compilato dal dipendente).
<b>Richiamo in sede</b>	L'Amministrazione si riserva altresì di richiedere in qualsiasi momento la presenza in sede del dipendente, con un preavviso che deve pervenire in tempo utile per la ripresa del servizio e, comunque, almeno il giorno prima.
<b>Durata e recesso</b>	L'accordo ha durata biennale, che decorre dalla data di sottoscrizione dello stesso e si rinnova tacitamente, salvo recesso di una delle parti. Le parti hanno facoltà di recedere dall'accordo con preavviso non inferiore a 7 giorni. L'Amministrazione può esercitare la facoltà di recesso dall'accordo con effetto immediato, qualora il dipendente risulti inadempiente alle previsioni contenute nelle presenti Linee guida e nell'accordo individuale e/o al fine di evitare un pregiudizio o una riduzione nei servizi erogati.



Il Rettore/Dirigente scolastico  
Dott. Nicola Fonzo

*Nicola Fonzo*

